

Överlämningen

Vad gör gamle chefen här? Jag orkar inte höra på hans tjat om delegerat ansvar och förtroende för medarbetarna. Det är ju löjligt, behövs inte, det viktigaste är att jag har full kontroll. Men kanske bäst att lyssna och låtsas spela med innan jag talar om vad som gäller. Han har ändå ingen makt längre, haha, när han gått gör jag som jag vill. Nu ska visst en av dom säga nåt, ska försöka se neutral ut fast han är en nolla.

- Jag tycker vi ska använda det här tillfället att prata om ledarstilar.

(Va, ska han kritisera mig nu igen, han har ingen rätt att ha synpunkter utan ska bara foga sig eftersom han är underlägsen).

- Det är viktigt att chefen tar tillvara allas kompetens.

(Att dom inte fattar att här är det bara jag som står för kompetensen)

-Vårt sociala samspel måste bli bättre här på avdelningen.

(Vad är det för klyscha? Jag böjer mig inte för något skenheligt terapinack.)

- Om vi kan utveckla lagarbetet gör vi en mycket bättre tidning.

(Skulle jag släppa ifrån mig ansvaret till dom där amatörerna?)

- Om vi trivs på jobbet ökar motivationen och därmed kvalitén på det vi gör.

(Herregud nu är vi där igen. Tror dom att det här är scouterna?)

- Jag vill ha en öppen och ärlig diskussion om problemen på den här arbetsplatsen.

(Dom ska ge fan i att ifrågasätta mig, det tänker jag göra fullständigt klart för dom)

- När gamle chefen var här kände vi oss behövda och uppskattade.

(Han var slapp och kravlös och lät dem slöa på jobbet. Nu ska dom få se på andra bullar)

Problemet är att du har överskridit dina befogenheter. Jag har en lista här. Du åkte taxi till skolan för 300 kronor. Det kan jag inte acceptera. Sen köpte du ramar till fotografier för 600 kronor och satte upp i ditt rum. Det var inte budgeterat. Vidare har du publicerat notiser på nätet som inte jag fick läsa i förväg. Allt måste godkännas av mig.

(Haha, han hade inte räknat med att få stå till svars för sina övertramp. Där fick han en rejäl varning. Se bara hur han sjunker ihop när han konfronteras med sina misstag. Snart tänker jag kräva att han blir uppsagd. Han ska strax bli varse vad som händer den som sätter sig upp mot mig, som är den lysande stjärnan här. Nu måste jag bara försöka undvika att se den gamle chefen i ögonen. Han har ett otäckt, tvivlande ansiktsuttryck.)

Jag kan skjutsa dig hem. Vi kanske ska prata lite i bilen om ledarskapets problem. Du vet, många år som chef har lärt mig en del. Är du intresserad, så kan jag berätta .

- Javisst (Låt gamlingen prata, han är ändå en lam anka)

Jo, som chef bör man kommunicera med varje medarbetare ofta, till exempel genom att varje dag fråga var och en om hur arbetet går och om det är något problem som vi kan lösa tillsammans. Men framförallt är det viktigt att stärka deras självkänsla genom att uppmuntra och berömma. Se dem i ögonen helt enkelt.

- Jaha (Jag kommer aldrig att visa någon svaghet)

Det är både dumt och onödigt att påpeka fel och brister eftersom de ändå vet om det själva.

- Mm (De ska få veta exakt vad jag tycker om dåliga prestationer)

Man ska låta dem arbeta självständigt så långt som möjligt, då växer deras intresse för uppgiften.

- Jaså (Det är ju tvärtom. Jag måste ha kontroll i varje led)

De känner större delaktighet om de är med i planeringen och vet att det är tillåtet och önskvärt att ha idéer och åsikter.

- Verkligen? ((Nejnej, jag måste hålla på min auktoritet)

Du kommer att upptäcka att motiverade medarbetare har kapacitet att göra mycket mer. Du behöver inte vara rädd för att delegera ansvar och lägga till svårare arbetsuppgifter.

- Låter ju bra (Är han inte klok, det spårar ju ur direkt)

Med dom här enkla principerna kan man nå långt. Jag har haft stor nytta av dem genom åren. Medarbetare som trivs och sjunger när de går till jobbet utträttar mycket mer än om de har ont i magen därför att de är rädda för chefen.

- Du menar alltså att jag ska vara snäll mot dom? (Slår igen bildörren)

Grymheterna i akt II kan börja.

ULF IVARSSON